



## IBLEA ACQUE S.P.A. IN HOUSE PROVIDING

GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - AMBITO TERRITORIALE 4 RAGUSA.

### AVVISO

OGGETTO: AVVIO DEL PROCEDIMENTO PER IL PASSAGGIO DIRETTO ED IMMEDIATO AL NUOVO GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO, CON LA SALVAGUARDIA DELLE CONDIZIONI CONTRATTUALI, COLLETTIVE E INDIVIDUALI, IN ATTO, AI SENSI DELL'ART. 173 DEL DLGS. 152/2006 e art. 36 L.R. 20/2003.

PERSONALE IN SERVIZIO DIPENDENTE DI AZIENDE AFFIDATARIE DI UNA O PIU' COMPONENTI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DEL TERRITORIO COMUNALE.

**Servizio Idrico Integrato del Comune di Scicli**

### L'AMMINISTRATORE

#### PREMESSO

Che in data 25/10/2022 è stata sottoscritta la convenzione di gestione unitaria e di affidamento del servizio idrico integrato dell'ATO 4 Ragusa, tra l'ATI e questa società.

Che in seguito all'avvenuto affidamento alla costituita Società di Gestione "IBLEA ACQUE SPA, in house, società per azione, a capitale interamente pubblico, avente come soci i dodici comuni della provincia di Ragusa, è stato avviato un programma che prevede il passaggio graduale delle singole gestioni,

Che in data 01/07/2023 è stato formalmente consegnato il servizio idrico integrato del comune di Scicli

mediante la stipula di un'apposita convenzione che ha previsto le modalità operative del passaggio,

che appena possibile, in seguito all'avvio della fatturazione alle utenze del comune dovrebbero essere acquisiti materialmente le infrastrutture del servizio, e assunto il personale necessario,

#### CONSIDERATO

che la vigente legislazione (L.R. 20/03 - Art. 36. - Servizio idrico integrato e D.lgs. 152/06 art. 173. Personale), prevede:

*il personale che, "...otto mesi prima dell'affidamento del servizio, appartenga alle amministrazioni comunali, alle aziende ex municipalizzate o consortili e alle imprese private, anche cooperative, che operano nel settore dei servizi idrici sarà soggetto, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro, al passaggio diretto ed immediato al nuovo gestore del servizio idrico integrato, con la salvaguardia delle condizioni contrattuali, collettive e individuali, in atto." (art. 173, dlgs 152/2006)*

*La ricognizione del personale, previa verifica con le organizzazioni sindacali di categoria, è effettuata dagli enti o dai soggetti dai quali il lavoratore proviene, è certificata dal legale rappresentante e trasmessa con apposito elenco suddiviso per livello o categoria e profilo professionale all'autorità d'ambito di competenza.(art. 36, comma 6 L.R. 20/2003)*

#### RIENUTO

Di dover acquisire la manifestazione di volontà dei lavoratori del SII del comune, ad essere assunti dal nuovo gestore, ove ne ricorrano i requisiti di legge,

## AVVISA

Tutto il personale operante nel sistema idrico integrato del comune di Scicli che rientra nella fattispecie contemplata dalla legge, può presentare la propria manifestazione di interesse ad essere assunto dalla nuova società di gestione, presumibilmente,

**a far data 01/11/2023**

o comunque alla data in cui verrà completata l'acquisizione del sistema ed avviato il servizio della nuova gestione.

## CHIEDE

**Entro il 10/10/2023**

di compilare, in ogni parte, il modulo allegato al presente avviso e trasmetterlo al proprio comune e a questa società, anche attraverso le organizzazioni sindacali di appartenenza.

indirizzo PEC su cui inviare la documentazione: [iblea.acque@pec.it](mailto:iblea.acque@pec.it)

**Ragusa li 25/09/2023**

L'amministratore, Ing. Francesco Poidomani  
Firmato digitalmente